**Тема: Заробітна плата.**

Праця — це перша і необхідна потреба людини. Вона повинна приносити користь: товари, послуги, інформацію, знання, задоволення тощо. Щоб створити все необхідне, людина повинна докласти зусилля : фізичні (м'язи рук, тіла, ніг) і розумові (інтелект, розум, мислення).

Яка, на ваш погляд, праця складніша: розумова чи фізична? Наведіть приклади праці розумової і фізичної.

**Завдання "Розподілити професії за видами праці".**

**Розумова праця Фізична праця**

**Матеріал для завдання:**

Вчитель, шахтар, футболіст, токар, слюсар, исьменник, будівник, космонавт, конструктор

**Поняття ринку праці і заробітної плати**

Чи можна назвати товаром робочу силу?

Переважна більшість людей у кожній країні заробляє гроші на життя за рахунок продажу особливого товару: своєї здатності працювати, тобто вміння витрачати свою розумову і фізичну енергію на виробництво потрібних суспільству товарів і послуг. Саме ця здатність і є тим товаром, яким торгують на ринку праці.

**Ринок праці** – це економічний механізм, який дає людям змогу обміняти свої професійні навички і робочий час на заробітну плату і інші вигоди.

**Суб’єктами ринку праці** є працівники, роботодавці, профспілки й держава.

**Праця** - це свідома діяльність людини, котра є, або буде спрямована на виробництво товару з метою створення необхідних для задоволення потреб людини матеріальними та духовними цінностями.

**Заробітна плата** – це розмір грошової винагороди, сплачуваної найманому робітникові за використання його вмінь і навичок впродовж певного часу, необхідного для виробництва товарів і послуг.

**Номінальна заробітна плата** – це сума грошей, яку отримує найманий працівник за годину, день тощо використання його праці працедавцем.

**Реальна зарплата** — кількість товарів і послуг, які можна придбати на номінальну заробітну плату, тобто «купівельна спроможність» номінальної зарплати.

***Відрядна****, за якої зарплата працівника визначається за відрядними розцінками на одиницю продукції.*

***Погодинна****, що визначається за тарифною ставкою або окладом за фактично відпрацьований час.*

Держава встановлює мінімальну зарплату, нижче за яку не може здійснюватися оплата. Зусилля профспілок спрямовані на підвищення ставки заробітної плати.

**Мінімальна зарплата на 2014 рік в Україні:** у місячнoму розмірі- 1218 гpн. y погодинному розмірі - 7,3 гpивні.

**4. Фактори, від яких залежить розмір заробітної плати**

**На рівень заробітної плати в країні в цілому впливають:**

***Опрацювання схеми***

**Функції заробітної плати.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Відтворю-вальна** |  | **Стимулююча** |  | **Регулююча** |  | **Соціальна** |  | **Інші** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Зарплата повинна забезпечувати відтворення здатності до праці робітникові та членів його родини** |  | **Зарплата повинна стимулювати працівника до більш ефективної праці** |  | **Зарплата виступає як елемент вирівнювання попиту та пропонування на ринку праці.** |  | **Зарплата повинна сприяти забезпеченню соціальної справедли-вості, однакової винагороди за однакову працю** |  | **- збереження зайнятос-ті, запобігання безро-біттю ціною заниження заробітної плати;**  **- збереження поперед-нього статусу, пов’яза-ного з попереднім робо-чим місцем;**  **- стримування інфляції (через затримку випла-ти заробітної плати);**  **- посилення мобіль-ності робочої сили.** |

**Структура заробітної плати.**

**Способи підвищення рівня заробітної плати.**

Щоб захистити себе від зниження заробітної плати і реальних доходів, кожен продавець на ринку праці,тобто той, хто пропонує свої здібності до праці, має знати, як скласти трудовий контракт.

**Трудовий контракт** – це угода стосовно змісту й умов праці, щодо розміру її оплати, взаємних зобов’язань роботодавця і найманого робітника, яка погоджується ними в результаті індивідуальних переговорів.

Наймаючись на роботу, у трудовому контракті мають бути оговорені:

- порядок переведення з одного підрозділу компанії до іншого, з однієї зміни в іншу;

- порядок визначення надбавок, які компенсують зростання рівня вартості життя внаслідок інфляції;

- тривалість робочого часу і порядок залучення до понаднормової роботи;

- кількість вихідних і святкових днів, тривалість відпустки;

- заходи щодо забезпечення безпеки праці та ін.

Згідно з Кодексом законів про працю нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати **40 годин на тиждень**.

**Домашнє завдання**

1.Розв’язати задачу.

**Задача**

Робітник автозаправочної станції отримує погодинну заробітну плату. Її розмір становить 8грн. 60 коп. за годину. Визначити місячну заробітну плату працівника, за умови, що він працює по 8 год. на день і 5 днів на тиждень.