**Дата :** 17.03.2020

**Група:** ШМ - 5

**Формування нових знань, конспектування**

Для правильного обліку виконаної роботи встановлено технічні норми часу і виробітку, які відповідають рівню сучасної техніки, передової технології і досягнень новаторів виробництва. Норми періодично розробляють і видають спеціальними збірниками, які мають назву «Будівельні норми і правила» (БНіП).

* ***Нормою часу (Нч)*** називають кількість робочого часу, який надається робітникові певної кваліфікації для виконання одиниці продукції ( 1 м2 обштукатурювання чи 1 м2 облицювання).

При визначенні норми часу враховують не тільки час, витрачений на виконання основної роботи, а й час, потрібний для перемішування будівельних розчинів, підготування і чищення інструментів та механізмів, їх переміщення, а також на підготовку робочого місця. Норму часу вимірюють у людино-годинах. *Наприклад : на 1 м2 облицювання стін плитником ІІІ розряду норма часу становить 0,30 люд.-год.*

* ***Нормою виробітку (Нв)*** називають кількість готової продукції, яку повинен виробити робітник відповідної кваліфікації за одиницю часу (1 год.).

Норма виробітку тісно пов’язана з нормою часу. Чим більше продукції виробляє робітник за одиницю часу, тим меншою буде норма часу, і навпаки. Залежність між ними обернено пропорційна і записується так: **Нч = 1/Нв**

Знаючи норму часу легко можна визначити виробіток робітника за 1 год. Для нашого прикладу на виконання 1 м2 облицювання **Нч** = 0,30 люд.-год., звідки норма виробітку **Нв = 1/0,30 = 3,33 м2, а змінна норма виробітку на одного робітника 3,33х8=26,64 м2**

 Заробітну плату за виконану роботу виплачують робітникові відповідно до його кваліфікації – розряду. Для розрахунку заробітної плати користуються тарифною сіткою, в якій подаються тарифні ставки для робітників різної кваліфікації.

 ***У будівництві застосовують дві форми заробітної плати:***

* Почасова;
* Відрядна.

 При часовій оплаті робітникові платять за тарифною ставкою, що відповідає розряду, або згідно з затвердженою місячною ставкою незалежно від виконаних робітником обсягів робіт.

 Основною формою оплати праці робітників є відрядна оплата, яку поділяють на:

* Пряму відрядну;
* Акордну.

 При **прямій відрядній** оплаті робітникові платять за всю фактично виконану роботу відповідно до розцінок незалежно від того, перевиконав він свою денну норму чи ні.

 При **акордній**  оплаті відповідно до норм складають калькуляцію на весь комплекс робіт, які повинна виконати бригада. Цю роботу оплачують (незалежно від строків її виконання) тільки після закінчення всієї роботи. Це дає змогу робітникам заздалегідь знати суму заробітку, допомагає правильно розподілити свій час, добре організувати роботу і здати її раніше наміченого строку.

 **Оплату за виконану роботу виводять відповідно до попередньо виписаного наряду**, який є основним планувальним і розрахунковим документом, в якому записано завдання ланці, бригаді чи одній людині на певний час. Наряд видає виконроб до початку робіт. В наряді зазначено об’єкт роботи, прізвище робітників і бригадира, дати початку і закінчення роботи, назви робіт, норма часу і розцінки за одиницю робіт. Графу «Фактично виконано» заповнюють після закінчення робіт за їх фактичним розміром. **Окремо ведуть табель** виходу робітників на роботу і зазначають фактично відпрацьований час. Заробітну плату робітникам ланки або бригади нараховують відповідно до їх розрядів і фактично відпрацьованого часу.

 Бригадири за керівництво бригадою одержують додаткову плату, яка залежить від кількості працюючих в бригаді.

Викладач Королович О.І.