

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості»

_____ Н.В. Юкляєвська

План роботи
ЦЕНТРУ ПРОФЕСІЙНОЇ КАР'ЄРИ
ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості»
на 2024-2025 рік

«Культура професійна – здатність успішно діяти на основі практичного досвіду, умінь, знань при вирішенні завдань професійного роду діяльності»

(З тлумачного словника)

Завдання:

Формування професійно важливих якостей особистості майбутнього робітника, забезпечення їх високого рівня професіоналізму.

Формування професійних і особистісних якостей, навичок, способів і стратегій професійної культури людини.

Залучення здобувачів освіти до суспільно – корисної діяльності, стимулювання їхніх пізнавальних можливостей, самопізнання і самовиховання. Спонування до самостійної роботи із сфери професійної діяльності.

Виховання соціально активних, творчих членів суспільства, які оволодівають системою загальнолюдських і національних цінностей і ідеалів, здатних до перетворень виробництва, економічних відношень.

Формування прагнень до здобуття високого рівня знань, техніки і технологій, що використовуються в професійній праці забезпечують професійне зростання.

Розвиток інтересів, нахилів та здібностей, особистісних якостей в різних видах діяльності – пізнавальній, комунікативній, ігровій, навчальній, трудовій, формування компетентної особистості для успішної реалізації в професійне життя.

Створення умов для активної навчально - пізнавальної діяльності, необхідної для творчої реалізації і виявлення особливостей суб'єктивного досвіду здобувачів освіти.

Формування професійної особистості - підготовленої до трудового життя й активної трудової діяльності в умовах сучасного високо-технологічного виробництва, виховання культури праці.

1. ПРОФЕСІЙНЕ ВИХОВАННЯ, ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ТА ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ

«Компетентність професійна - це сума знань, умінь, навичок, що набуваються в процесі навчання.

Компетентність особистості є інтеграцією інтелектуальних, моральних, соціальних, естетичних, політичних аспектів знань»

(З тлумачного словника)

Завдання:

- Формування конкурентноспроможного випускника ПТНЗ, який володіє широкими загальноосвітніми, загальнотехнічними і професійними знаннями, навичками і вміннями, що дають можливість легко орієнтуватись в виробництві та технологіях.

- Формування у здобувачів освіти здатності до сприйняття і реалізації інноваційних ідей, нової інформації, вміння володіти новими технологіями.

- Активізація роботи по формуванню якостей молодого фахівця його адаптації до сучасного ринку праці (формування кар'єрної компетентності).

- Формування у здобувачів освіти техніко – технологічних і фінансово - економічних знань, практичних умінь і навичок, необхідних для залучення здобувачів освіти до продуктивної праці та оволодінні професією; розвиток професійно - трудової життєвої компетентності;

- Формування усвідомлення життєвої потреби у трудовій активності, виявленні ініціативи, підприємництва, розуміння економічних законів і проблем суспільства та шляхів їх вирішення, готовності до соціальної творчості, конкурентоспроможності й самореалізації особистості в ринкових відносинах.

№ з/п	Термін виконання	Завдання та зміст діяльності	Відповідальні за виконання	Учасники	Відмітка про виконання
1	Вересень – жовтень 2024	Осучаснення стендів та обладнання комп'ютерною технікою, косметичний ремонт приміщення	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г.	методист НМЦ ПТО (за згодою)	Виконано
2	Упродовж навчального року	Дні відкритих дверей для випускників шкіл	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г.	педагогічні працівники	Виконано
3	Жовтень 2024	Година професійного спілкування «Новітнє обладнання та перспективи професійного росту»	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	майстри в/н	Виконано
4	Листопад-грудень 2024	Індивідуальні та колективні бесіди з вдосконалення професійної підготовленості	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	спільнота здобувачів освіти, педагогічні працівники	Виконано

5	Грудень 2024	Година спілкування з питання «Ефективна робота щодо сприяння працевлаштування випускників та основні тенденції локального ринку праці»	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш. Представник ЦЗ (за згодою)	педагогічні працівники	Виконано
7	Січень 2025	Година професійного спілкування «Соціальна робота з учнівською молоддю та випускниками для сприяння у працевлаштуванні »	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш. Представник ЦЗ (за згодою)	спільнота здобувачів освіти, педагогічні працівники	Виконано
8	Лютий 2025	Зустріч випускників ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості» » зі спеціалістами Центру зайнятості	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш. Представник ЦЗ	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
9	Грудень 2024	Підведення підсумків роботи ЦПК за 2024 рік. Звіт.	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	педагогічні працівники	Виконано
10	Упродовж навчального року	Залучення здобувачів освіти ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості» та здобувачів освіти загальноосвітніх шкіл міста та області до роботи предметних гуртків, технічної та декоративно – прикладної творчості	майстри в/н, керівники гуртків	спільнота здобувачів освіти	Виконано

2. ВИХОВАННЯ ПРОФЕСІЙНИХ КОМУНІКАТИВНИХ ЯКОСТЕЙ

«Сутність розвитку ключових компетентностей – навчитись пізнавати, навчитись робити, навчитись жити разом, навчитись жити»

Жак Делор

Завдання:

- Вивчення і розвиток професійно важливих якостей в процесі навчання.
- Активізація готовності здобувачів освіти до постійного підвищення загальноосвітнього та професійного рівня, реалізації свого особистісного потенціалу, здатності до саморозвитку.
- Формування вмінь і навичок ділового спілкування, в тому числі співпраці в команді.
- Формування здатності до роботи з різноманітними джерелами інформації (її пошук, обробка, зберігання, реалізація).
- Виховання вміння здобувачами освіти діяти і приймати відповідні рішення в нестандартних ситуаціях, здатності до критичного мислення, самоуправлінням своєю діяльністю.

№ з/п	Термін виконання	Завдання та зміст діяльності	Відповідальні за виконання	Учасники	Вімітка про виконання
1	Червень 2025	Моніторинг і діагностика рівня професійної, комунікативної культури здоров'я	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
2	Червень 2025	Вивчення сучасних вимог до підготовки компетентного працівника з можливостями формування комунікативних професійно важливих якостей у здобувачі освіти	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
3	Червень 2025	Спільно зі спеціалістами служби зайнятості провести тренінги з випускниками: - навички пошуку роботи; - вміння заключати контракт з роботодавцем; - вміння аналізувати ситуацію на ринку праці; - вміння планувати та будувати свою професійну кар'єру; - вміння адаптуватись на новому робочому місці.	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
4	Вересень 2024	Розробка принципів і критеріїв поетапного формування	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u>	педпрацівники	Виконано

		комунікативних якостей особистості здобувачі освіти ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості»	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.		
5	Вересень 20234	Створення інформаційних паспортів підприємств	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	Майстри в/н	Виконано
6	Жовтень 2024	Конкурс комп'ютерних проектів «Обличчя сучасного робітника»	<u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти I-III курсу	Виконано
7	Листопад 2024	Конкурс колажів «Молодь і профспілки»	<u>Профконсультанти:</u> Вересень 2023	здобувачі освіти I-III курсу	Виконано
8	Грудень 2024	Конкурс плакатів Гендер в професії	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u> <u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти I-III курсу	Виконано
9	Грудень 20234	Консультаційна зустріч «Активізація власних зусиль молоді щодо вирішення проблем зайнятості»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. Представник ЦЗ	здобувачі освіти I-III курсу	Виконано
10	Травень Червень	Участь у семінарах ВЗО щодо пошуку роботи, написання резюме, проходження співбесід тощо	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u>	Здобувачі випускних груп	Виконано
11	Протягом року	Серія вебінарів від ГО «Український професійний розвиток» щодо пошуку роботи, адаптації до умов праці та гендерних особливостей	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u> <u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	здобувачі освіти I-III курсу	Виконано
12	Протягом року Березень Квітень Травень Червень	Участь у заходах EdUp проекту «Публічно-приватне партнерство для поліпшення професійної освіти України»: - Міжнародні змагання з професії «Електрогазоварник» - Тренінги та програми з розвитку професійних навичок - Конференція «Платформа Junsor» - Молодіжний форум «ВАЙБ» м. Львів	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u> <u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	Учасники освітнього процесу	виконано
13	Липень 2024	Участь у триденній конференції у м. Варшава «Центри кар'єри. Найкращі практики і досвід США»	<u>Керівник ЦПК</u> <u>Сіпневська Г.Г.</u>	<u>Сіпневська Г.Г.</u>	Виконано

3. ТРУДОВЕ ВИХОВАННЯ ТА ПРОФОРІЄНТАЦІЯ

«Без праці людина залишається пустим місцем.
Вільна праця потрібна людині сама по собі
для розвитку і підтримки людської гідності»
«Праця – основа життя й розвитку особистості.
Джерело її морального і духовного багатства»

В.О. Сухомлинський

Завдання:

- Виховання у учнів любові до праці, глибокої поваги до людей – трударів.
- Забезпечення формування знань серед випускників шкіл про світ професій в Центрі, інформування про умови навчання.
- Виховання свідомого ставлення до праці через формування звички та навиків активної трудової діяльності.
- Виховання у здобувачів освіти потреби існування, самоутвердження і взаємодії в суспільстві та природному середовищі.
- Виховання конкурентоспроможного господаря своєї землі, здатного творчо мислити, усвідомлювати свою належність до сучасної цивілізації, чітко орієнтуватися в реаліях і перспективах життя, глибоко розуміти традиції та соціокультурні цінності українського народу, бути спадкоємцем і продовжувачем національних трудових традицій.
- Виховання поваги і любові до праці, дисциплінованості, бережливого ставлення до суспільної і приватної власності, розвиток діловитості і підприємництва, участь у відновленні народних ремесел і промислів.
- Формування свідомого ставлення до праці як вищої цінності людини і суспільства, готовності до життєдіяльності та праці в умовах ринкових відносин; закріплення інтересу до обраної професії.
- Забезпечення виконання державного та регіонального замовлення з прийому молоді на навчання; піднесення іміджу Центру, підвищення рівня підготовки робочих кадрів для будівельної галузі, інформування випускників шкіл, їх батьків, громадськості про освітню діяльність Центру

№ з/п	Термін виконання	Завдання та зміст діяльності	Відповідальні за виконання	Учасники	Відмітка про виконання
1	Травень Червень 2025	Зустріч з працівниками Центру зайнятості здобувачами освіти випускних груп. Тренінги з тем: - Як скласти резюме. - Що таке співбесіда. - Як створити своє підприємство (фірму). - Кодекс чесного підприємця. - Сто шляхів, сто доріг.	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. представники ЦЗ	здобувачі освіти випускних груп	Виконано

		- Моя професія на ринку праці.			
2	Вересень 2024 Червень 2025	Зустріч в Центрі професійної кар'єри з випускниками, роботодавцями, батьками «Особливості працевлаштування випускників ПТНЗ»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г.	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
3	Вересень 2024	Організація професіографічних екскурсій	<u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	здобувачі освіти Центру	Виконано
4	Жовтень 2024	Презентація «Професія якій навчаєшся ти»	Майстри в/н за напрямками	Педпрацівники та здобувачі освіти Центру	Виконано
5	Жовтень 2024	Щорічний конкурс буклетів «Агітую за професію»	<u>Профконсультанти:</u> Майстри в/н, класні керівники	здобувачі освіти Центру	Виконано
6	Листопад 2024	Місячник профорієнтаційної діяльності ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості»: - робота в КЗОШ району, міста та області, школах – інтернатах для дітей сиріт; - зв'язок з підприємствами міста; - проведення Дня відкритих дверей, презентацій професій.	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. Заступники керівника: <u>Кісь С.П.</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	учнівська молодь та здобувачі освіти Центру	Виконано
7	Листопад 2024	Психологічний тренінг «Підвищення рівня самооцінки здобувача освіти»	Практичний психолог	здобувачі освіти випускних груп	Виконано
8	Упродовж навчального року	Висвітлювати новини з життя ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості» на власному сайті та у соціальних мережах. Виготовити та оновити агітаційні та рекламні матеріали: листівки, буклети, оголошення щодо діяльності ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості» та надання освітніх послуг	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> Порункова Ю.О. Дударьок Н.Ш.	Громадськість, спільнота здобувачів освіти та здобувачі освіти Центру	Виконано

9	Упродовж навчального року	Забезпечити діяльність приймальної комісії, консультативного пункту з профорієнтаційної роботи	Заступник директора з НВир.Р Кісь С.П.	Громадськість, спільнота здобувачів освіти	Виконано
10	Упродовж навчального року	Участь в виставках технічної та декоративно – прикладної творчості	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. Заступники керівника: Кісь С.П. Королович О.І. Козиренко В.Б.	здобувачі освіти Центру	Виконано
	Березень	Участь у міському фестивалі професій «Проф-фест»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. Кісь С.П. Королович О.І. Козиренко В.Б.	Майстри в\н Здобувачі освіти Практичний психолог	виконано
11	Упродовж навчального року	Здійснення поповнення профорієнтаційних куточків в загальноосвітніх навчальних закладах новими матеріалами, інформацією щодо умов вступу та навчання у ДНЗ «РЦПО інноваційних технологій будівництва та промисловості»	Педагогічні працівники Центру	Громадськість, спільнота здобувачів освіти	Виконано

4. ОСВІТА ДОРΟΣЛИХ

Сучасний світ так швидко змінюється, що для якісного життя та реалізації необхідно постійно вчитися. Відтак у світі набуває все більшої популярності концепція безперервного навчання (lifelong learning). Вона передбачає постійне оволодіння знаннями та навичками, які людина обирає самостійно. Частиною безперервного навчання є освіта дорослих.

У широкому розумінні «освіта дорослих» – це процес навчання; у вузькому – комплекс організованих дій щодо навчання дорослих, які здійснюються багатьма закладами з метою досягнення специфічних цілей.

Поняття неформальної освіти дорослих частково збігається з такими поняттями, як додаткова та продовжена освіта. Саме неформальна освіта безпосередньо створює можливості задовольняти особистісні потреби й запити соціуму, мобілізуючи його природну здатність до самовдосконалення та зростання.

ДЛЯ ЧОГО НАВЧАТИСЯ У ДОРΟΣЛОМУ ВІЦІ?

Освіта не завершується закінченням університету. Освіта дорослих – це невід’ємна складова навчання протягом усього життя. Вона передбачає:

доступ до навчання в будь-якому віці;

неформальні та формальні програми для підвищення кваліфікації та перекваліфікації;

отримання знань та корисних навичок для життя.

Освіта дорослих сприяє поліпшенню якості життя людей, сприяє сталому розвитку та позитивним трансформаціям у світі.

На індивідуальному рівні навчання в дорослому віці поліпшує когнітивні процеси, позитивно впливає на настрій та самопочуття.

Освіта дорослих сприяє кращій фінансовій ситуації. Люди, які постійно навчаються, розвивають свою експертизу та у середньому заробляють більше.

Участь у навчальних програмах в дорослому віці сприяє залученості громадян у життя громади. Мешканці громад, які навчаються, частіше впроваджують ініціативи для розвитку своїх населених пунктів.

ДЛЯ ЧОГО РОЗВИВАТИ КУЛЬТУРУ НАВЧАННЯ ПРОТЯГОМ УСЬОГО ЖИТТЯ?

Громадяни суспільств, що безперервно навчаються, мають:

вищий рівень доходу;

кращу якість життя;

є більш активними у розвитку власних громад.

Ми прагнемо, щоб освіта дорослих в дорослому віці ставала максимально доступною для усіх, зокрема для вразливих груп населення. Для цього надаємо підтримку провайдерам освітніх послуг, популяризуємо культуру навчання протягом життя через свої активності та розвиваємо законодавчу базу освіти дорослих в Україні.

№ з/п	Термін виконання	Завдання та зміст діяльності	Відповідальні за виконання	Учасники	Відмітка про виконання
1	Вересень 2024 Вересень 2024 Жовтень – листопад 2024	У межах проекту «Розвиток трудового потенціалу для України», що реалізує ГО «Міжнародна фундація розвитку» за сприяння Проекту USAID «Економічна підтримка України» -Вебінар для освітян, на тему: «Стрес. Навчання навичкам самопомоги при стресі в умовах війни» - - Вебінар «Професійне навчання – рух до сталого розвитку трудового потенціалу» Участь у тренінгах - «Прокачаємо «м'які» та «мега» навички» з циклу - «Новітні технології упродовж життя» - «Формуємо активну соціальну поведінку» «Організуємо ефективну командну роботу»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	Педагоги та майстри центру	Виконано
2	Листопад 2024	Участь у методичному семінарі на тему: «Сучасні методологічні підходи при впровадженні короткострокових навчальних програм для здобуття часткових професійних кваліфікацій»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	Педагоги та майстри центру	Виконано
3	Січень 2025	Навчальний тренінг «Презентація сучасного технічного обладнання та цифрових платформ для підтримки безперервного освітнього процесу в умовах воєнного часу»	<u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	Педагоги та майстри центру здобувачі освіти Центру з дорослого населення	Виконано
4	Квітень 2025	Вебінар «Від теорії до практики: інтеграція кваліфікацій з енергоефективності в професійну освіту»	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. <u>Профконсультанти:</u> <u>Королович О.І.</u> <u>Кісь С.П.</u> <u>Козиренко В.Б.</u>	Педагоги та майстри центру	Виконано

5	Березень-квітень 2025	Серія тренінгів з онлайн-курсу «Цифрові навички для освіти з Google» організованого у співпраці з Міністерством освіти і науки	Керівник ЦПК Сіпневська Г.Г. Заступники керівника: <u>Кісь С.П.</u> <u>Королович О.І.</u>	Педагоги та майстри центру, здобувачі освіти Центру з дорослого населення	Виконано
---	-----------------------	--	---	---	----------

Примітка: режим ОН-ЛАЙН,ОФ-ЛАЙН

Керівник Центру професійної кар'єри

Сіпневська Г.Г.